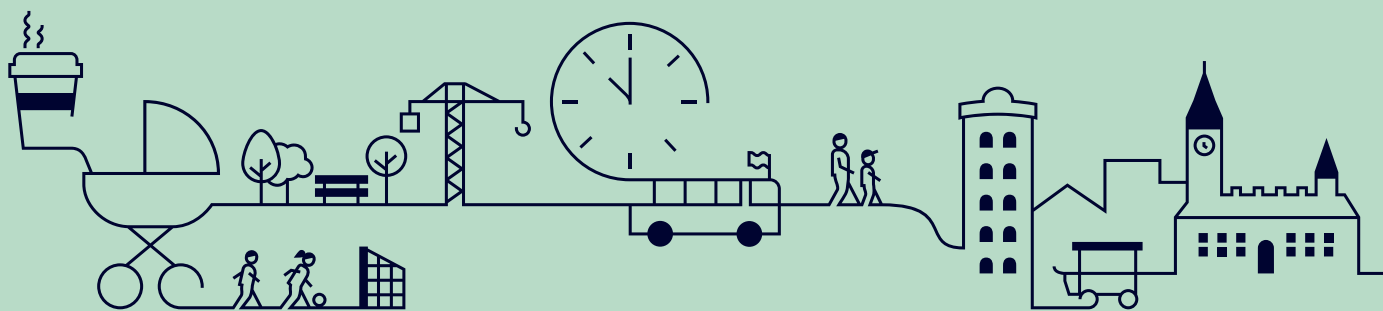






For ansatte i Københavns Kommune

# Barsels- orlov



# Indhold

---

	<b>Ordliste</b>	<b>4</b>
	<b>Kalender</b>	<b>5</b>
	<b>Din orlov - samlet set</b>	<b>6</b>
	<b>Mor</b> (regler kun for mor)	<b>7</b>
	<b>Far</b> (regler kun for far eller medmor)	<b>9</b>
	<b>Adoption</b> (regler kun for adoptivforældre)	<b>10</b>
	<b>Forældreorlov</b> (regler fælles for alle)	<b>12</b>

# Tillykke

---

Tillykke med den kommende familieførelse. Når du skal være forælder, er der mange regler, du skal forholde dig til, og mange ting, du skal planlægge og tænke igennem.

Pjecen her giver dig svar på det grundlæggende, så du kan planlægge din orlov og udfylde det tilsendte Barselsskema.

# Ordlister

---

## **Adoptionsorlov**

Adoptionsorloven er en 14 uger lang orlov med fuld løn, som den ene adoptivforælder kan afholde, når barnet er modtaget. Adoptionsorlov svarer til barselsorlov.

## **Barselsorlov**

Barselsorloven er en 14 uger lang orlov med fuld løn, der begynder dagen efter barnets fødsel. Barselsorloven er forbeholdt moren.

## **Barselsskema**

Barselsskemaet er det skema, du har fået tilsendt fra Koncernservice. Skemaet skal udfyldes med dine ønsker om, hvordan du vil afholde din orlov. Din leder godkender skemaet og sender det til Koncernservice.

## **Dagpenge**

Dagpenge er den ydelse, du modtager, når den lønnede del af din orlov ophører.

Dagpengerefusion er den ydelse din arbejdsgiver modtager for at dække dine løn-omkostninger, mens du er på lønnet orlov.

## **Forældreorlov**

Forældreorloven er den orlov, du og den anden forælder holder efter de første 14 ugers barselsorlov. I kan til sammen holde forældreorlov i 32 uger, hvor der udbetales løn i nogle uger, og dagpenge i resten af ugerne. Vær opmærksom på, at de 32 ugers forældreorlov er en fælles ret. Det betyder, at for hver uge, du holder forældreorlov, forkorter det længden af den anden forælders forældreorlov.

## **Fædreorlov**

Fædreorloven er 2 ugers orlov med fuld løn, som far eller medmor kan afholde indenfor de første 14 uger efter fødslen.

Fædreorloven kan afholdes som én samlet periode på 2 uger, eller kan opdeles i flere perioder svarende til maksimalt 10 arbejdsdage.

## **Graviditetsorlov**

Graviditetsorloven er en 8 uger lang orlov med fuld løn, du som mor kan afholde 8 uger før den forventede fødsel.

## **Terminsdato**

Terminsdatoen er datoen for den forventede fødsel. Terminsdatoen fastsættes af hospitalet ved ultralydsskanningen af dit barn.

## **Udbetaling Danmark**

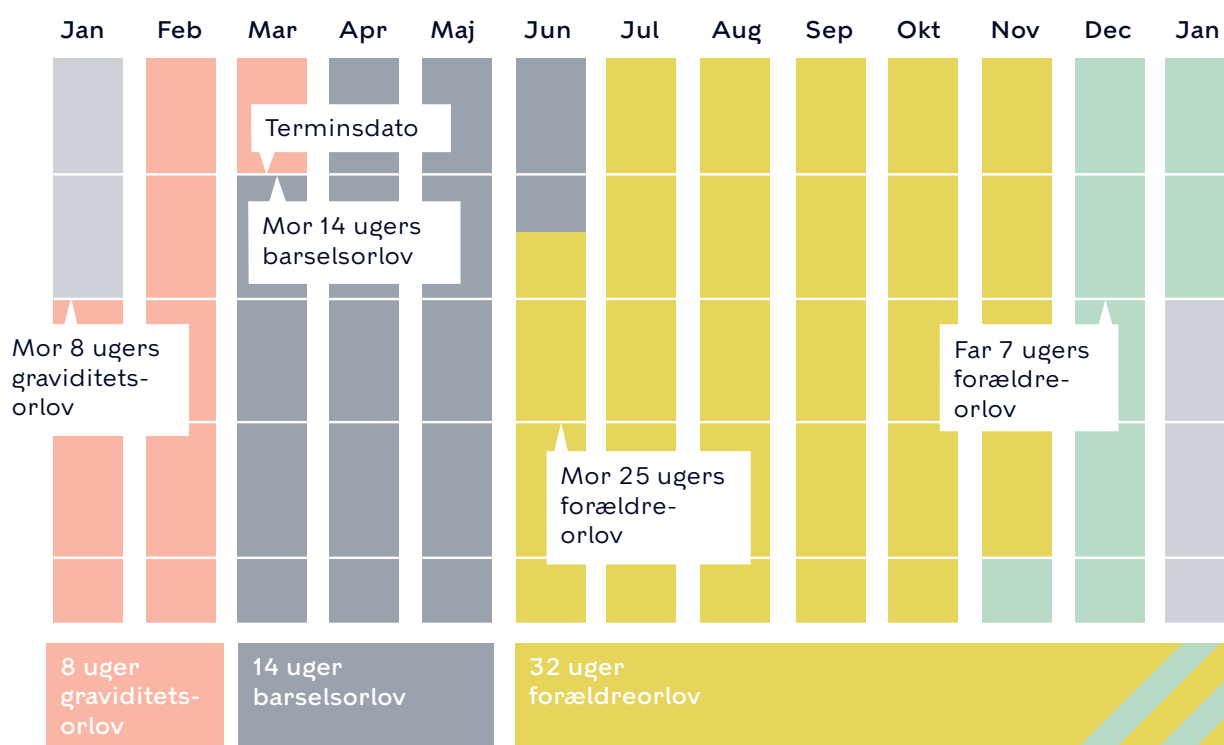
Udbetaling Danmark er en offentlig myndighed, der står for udbetaling af dine dagpenge, når du er på forældreorlov.

Det er også Udbetaling Danmark der udbetaler dagpengerefusion til din arbejdsgiver under den lønnede del af orloven.

# Kalender

Inden du udfylder Barselsskemaet, er det en god idé at fordele orlovsugerne, så du ved, hvor mange ugers orlov du skal have, og hvor mange uger den anden forælder skal have. Når du planlægger orloven, skal du som udgangspunkt regne med, at **orloven strækker sig over 46 uger fra dagen efter dit barns fødsel** (14 ugers barselsorlov + 32 ugers forældreorlov).

På kalendersiden.dk kan du designe og downloade en personlig kalender, hvor det er nemt at tælle og fordele de 46 orlovsuger mellem jer. Jeres orlov og fordelingen af uger *kan* se sådan her ud:



# Din orlov – samlet set

---

## Din orlov som mor

Din orlov som mor er inddelt i tre perioder: 8 uger før fødslen (graviditetsorlov) og 14 uger efter fødslen (barselorlov). Du og den anden forælder har derudover ret til 32 ugers forældreorlov fordelt imellem jer.

## Din orlov som far / medmor

Som far eller medmor har du ret til to perioder med orlov: inden for de første 14 uger efter fødslen kan du holde 2 ugers fædreorlov. Du og den anden forælder har derudover ret til 32 ugers forældreorlov fordelt imellem jer.



### Graviditetsorlov

8 uger  
før fødslen

### Barselorlov

14 uger  
efter fødslen

### Forældreorlov

til fordeling mellem begge  
forældre i alt 32 uger



### Fædreorlov

2 uger  
efter fødslen

### Forældreorlov

til fordeling mellem begge  
forældre i alt 32 uger



# Når du bliver mor

---

## **Her får du som barnets mor et overblik over tidsfrister, rettigheder, regler og over hvordan barsels- og forældreorloven kan kombineres.**

### **Fravær under din graviditet**

Undersøgelser hos læge og jordemoder skal finde sted, så de påvirker din arbejdsplads mindst muligt. Hvis undersøgelserne kun kan foregå i arbejdstiden, kan du holde fri med løn.

Din leder skal have besked, hvis du bliver helt eller delvist syg på grund af graviditetsgener. Din leder skal indberette til Koncernservice, at du har fravær på grund af din graviditet. Herefter vil du modtage et brev fra Udbetaling Danmark, hvor du bliver bedt om at udfylde en lægeerklæring som Udbetaling Danmark elektronisk bestiller og betaler. Tjek [www.borger.dk/familie-og-boern/Barsel-oversigt](http://www.borger.dk/familie-og-boern/Barsel-oversigt). Du skal kun selv få lavet en lægeerklæring hvis din leder kræver en.

### **Tidsfrister efter barnet er født**

Senest 8 uger efter at barnet er født, skal du give din leder besked om, hvordan du vil afholde resten af din orlov (kaldet forældreorlov). Du skal benytte det barselsskema, som Koncernservice har sendt til dig. Når du har udfyldt skemaet, skal det godkendes af din leder, som efterfølgende sender det til Koncernservice. Du skal huske at vedlægge en kopi af barnets fødselsattest, hvis barnet ikke er født i Danmark.

Når Koncernservice har modtaget barselsskemaet med oplysningerne om, hvordan du vil afholde din orlov, så behandler Koncernservice barselsskemaet i forhold til gældende lovgivning og sender et brev, med den endelige barselsaftale. Det fremgår af brevet, hvornår du har første arbejdsdag efter din orlov.

Du kan ændre i orloven indtil 8 uger efter fødslen. Herefter kan aftalen kun laves om, hvis din leder er indstillet på at ændre den.



### **Graviditetsorlov**

Du kan gå på orlov 8 uger før den forventede fødsel (dvs. 8 uger før din terminsdato). Man benytter den terminsdato, som hospitalet har fastsat ved ultralydsskanningen af dit barn. Orloven kaldes graviditetsorlov, og du har ret til fuld løn i perioden. Hvis du ikke udnytter alle 8 uger, kan de resterende dage ikke bruges til at forlænge orloven efter fødslen.

### **Barselorlov**

Når dit barn er født, har du ret til at holde 14 ugers barselorlov med løn. Disse 14 uger er forbeholdt dig som mor og kan ikke overtages af den anden forælder.

Din barselorlov begynder dagen efter dit barns fødsel.

### **Hvis dit barn bliver indlagt**

Hvis dit barn f.eks. er for tidlig født, og du derfor er indlagt sammen med dit barn, begynder barselorloven først dagen efter, at I er blevet udskrevet.

Bliver dit barn indlagt, mens du er på orlov, kan du forlænge orloven. Det gælder indenfor de første 46 uger efter fødslen. Du har ret til forlænget orlov i højst 3 måneder.

Du skal altid dokumentere, at dit barn har været indlagt. Benyt en udskrift fra hospitalet med barnets cpr.nr. på samt indlæggelsesperiode.

Bliver du selv syg under orloven, kan du som udgangspunkt ikke suspendere eller udskyde din orlov.





# Når du bliver far eller medmor

---

**Her får du som far et overblik over tidsfrister, rettigheder, regler og over hvordan fædre- og forældreorloven kan kombineres. Denne vejledning gælder også for dig, som skal være medmor.**

## **Fædreorlov**

Som far eller medmor har du ret til fædreorlov med løn i 2 sammenhængende uger indenfor de første 14 uger efter fødslen. Bliver dit barn indlagt, kan forældreorloven ikke forlænges. Kontakt Koncernservice for at høre om øvrige muligheder.

Orloven kan afholdes som en samlet periode på 2 uger, eller kan opdeles i flere perioder svarende til 10 arbejdsdage.

Vælger du at opdele din fædreorlov, skal du, sammen med din leder, udfylde "Aftale om afholdelse af opdelt fædreorlov".

## **Tidsfrister før barnet er født**

Du skal give din leder besked senest 4 uger før, du forventer at begynde din fædreorlov.

## **Tidsfrister efter barnet er født**

Efter dit barn er født, skal du hurtigst muligt aftale med din leder, hvordan du vil afholde din fædreorlov. Din leder indberetter det efterfølgende til Koncernservice.

Senest 8 uger efter at barnet er født, skal du give din leder besked om, hvordan du vil afholde resten af din orlov (kaldet forældreorlov). Du skal benytte det barselskema, som Koncernservice har sendt til dig. Når du har udfyldt skemaet, skal det godkendes af din leder, som efterfølgende sender det til Koncernservice.

Når Koncernservice har modtaget barselskemaet med oplysningerne om, hvordan du vil afholde din orlov, så behandler Koncernservice barselskemaet i forhold til gældende lovgivning, og sender et brev med den endelige barselsaftale. Det fremgår af brevet, hvornår du har første arbejdsdag efter din orlov.



# Når du skal adoptere

---

## Her får du som adoptivforælder et overblik over tidsfrister, rettigheder, regler og over hvordan adoptions- og forældreorloven kan kombineres.

### Tidsfrister før modtagelse af barnet

Du skal så vidt muligt med 3 måneders varsel fortælle din leder, hvornår du forventer at modtage dit barn. Du skal aflevere dokumentation på den forventede overdragelsesdato fra en anerkendt adoptionsmyndighed.

### Modtagelse af barn i udlandet

Orloven begynder, dagen efter at de formelle betingelser for at rejse hjem med barnet er opfyldt. Dokumentation skal være i form af en formel overdragelsesdato, som eksempelvis et pas.

Hvis du opholder dig i udlandet for at modtage dit barn, har du ret til orlov med løn i op til 4 uger før modtagelsen af barnet. Retten til fravær med løn gives fra den dag, hvor du rejser ud af Danmark, og løber indtil de formelle betingelser for at tage barnet ud af adoptionslandet er opfyldt. Hvis opholdet i udlandet varer mere end 4 uger af årsager, som ikke skyldes jer, kan perioden forlænges yderligere med op til 4 uger.

### Modtagelse af barn i Danmark

Hvis du modtager dit barn i Danmark, har du ret til orlov med løn i op til 1 uge før modtagelsen. I visse tilfælde kan perioden forlænges med op til yderligere 1 uge.

### Tidsfrister efter modtagelse af barnet

Adoptionsorlovens start regnes fra den dag, hvor du kan rejse ud af landet med barnet. Der skal være en formel overdragelsesdato, som eksempelvis findes i et pas. Herefter skal du senest 8 uger senere give din leder besked om, hvordan du vil afholde din orlov. Du skal benytte det barselsskema, som Koncernservice har sendt til dig. Når du har udfyldt skemaet, skal det godkendes af din leder, som efterfølgende sender det til Koncernservice. Du skal huske at vedlægge dokumentation for udrejsedato i form af kopi af formel dokumentation for overdragelsesdatoen.

Når Koncernservice har modtaget barselsskemaet med oplysningerne om, hvordan du vil afholde din orlov, så behandler Koncernservice barselsskemaet i forhold til gældende lovgivning, med den endelige barselsaftale. Det fremgår af brevet, hvornår du har første arbejdsdag efter din orlov.

Du kan ændre i orloven indtil 8 uger efter modtagelsen af dit barn. Herefter kan aftalen kun laves om, hvis din leder er indstillet på at ændre den.



### **Adoptionsorlov - de første 14 uger**

Når barnet er modtaget, har den ene forælder ret til at holde 14 ugers adoptionsorlov med løn (svarende til barselorlov). Den anden forælder har ret til at holde 2 ugers orlov med løn (svarende til fædreorlov). I bestemmer selv, hvem af jer der holder de henholdsvis 14 og 2 ugers orlov.

Orloven begynder dagen efter at de formelle betingelser for at rejse hjem med barnet er opfyldt, hvilket vil sige, at I har modtaget pas og visum til barnet.

Når Koncernservice har modtaget barselskemaet med oplysningerne om, hvordan du vil afholde din orlov, sender vi dig et brev, hvor vi bekræfter aftalen. Det fremgår af brevet, hvornår du har første arbejdsdag efter din orlov.

### **Hvis dit barn har været indlagt**

Bliver dit barn indlagt, mens du er på orlov, kan du forlænge orloven. Det gælder indenfor de første 46 uger efter adoption. Du har ret til forlænget orlov i højst 3 måneder.

Du skal altid dokumentere, at dit barn har været indlagt. Benyt en udskrift fra hospitalet med barnets cpr.nr. på samt indlæggelsesperiode.

Bliver du selv syg under orloven, kan du som udgangspunkt ikke suspendere eller udskyde din orlov.



# Forældreorlov

## Forældreorlov

Reglerne for forældreorlov er fælles for mor, far og adoptionsforældre. Efter de første 14 ugers barselsorlov kan du og den anden forælder **til sammen holde forældreorlov i 32 uger**, hvor der udbetales løn i nogle uger og dagpenge i resten af ugerne. Vær opmærksom på, at far har mulighed for, at starte sin del af forældreorloven inden for de første 14 uger efter fødslen.

Når I planlægger hele jeres orlov, skal I derfor regne med en periode på 46 uger fra den første til den sidste orlovsdag (14 ugers barselsorlov + 32 ugers forældreorlov).

**Vær opmærksom på, at de 32 ugers forældreorlov er en fælles ret. Det betyder, at for hver uge, du holder forældreorlov, forkorter det længden af den anden forælders orlov.**

Dertil har I til sammen ret til at holde yderligere 32 ugers forældreorlov, hvor der hverken udbetales løn eller dagpenge.

## Løn under forældreorloven

Som kommunalt ansat har du ret til fuld løn i 6 uger af forældreorloven (mor) eller 7 uger (far/medmor). Herefter har den anden forælders ansættelsesforhold indflydelse på, hvor mange ugers lønnet orlov, du kan holde:

- Hvis den anden forælder ikke er omfattet af den kommunale barselsaftale, kan du holde orlov med løn i yderligere 6 uger, dvs. i alt 12 uger med løn hvis du er barnets mor, og 13 uger hvis du er barnets far eller medmor
- Er den anden forælder også omfattet af den kommunale barselsaftale, har han eller hun også ret til fuld løn i 6 uger (mor) eller 7 uger (far/medmor). Dertil har I yderligere en fælles ret til løn i 6 uger (dvs. at I har i alt 19 uger med løn mellem jer). I beslutter, hvordan I fordeler disse 6 uger. Den ene forælder kan tage alle 6 uger, eller I kan vælge at dele de 6 uger imellem jer.

En kommunalt ansat mor kan således maksimalt holde 26 ugers orlov efter fødslen med løn (14 ugers barselsorlov + 12 ugers forældreorlov). En kommunalt ansat far eller medmor kan maksimalt holde 15 ugers orlov efter fødslen med løn (2 ugers fædreorlov + 13 ugers forældreorlov).

I kan holde orloven sammen, på skift eller efter hinanden, men husk at det samlede antal uger ikke må overstige 32.



### Dagpenge under forældreorloven

Koncernservice informerer Udbetaling Danmark om, hvornår din lønnede forældreorlov ophører. Herefter vil du modtage et ansøgningsskema fra Udbetaling Danmark, som du skal udfylde, hvis du også skal holde forældreorlov på dagpenge. Vær opmærksom på, at du ikke kan få barseldagpenge, før Udbetaling Danmark har modtaget en ansøgning fra dig.

Tjek [www.borger.dk/familie-og-boern/Barsel-oversigt](http://www.borger.dk/familie-og-boern/Barsel-oversigt)

### Eksempler på fordeling af forældreorlov

Fordelingen af de 32 ugers fælles forældreorlov giver nogle gange anledning til spørgsmål. Vær opmærksom på at de 32 ugers forældreorlov er en fælles ret. Det betyder, at for hver uge du holder orlov, der forkorter det længden af den anden forælders orlov. Her har vi opstillet tre eksempler på, hvordan forældreorloven kan fordeles imellem jer hvis:

#### 1. Mor er ansat i kommune - far er ansat under anden overenskomst

<b>Mor</b>	12 ugers forældreorlov	13 ugers forældreorlov	
<b>Far</b>			7 ugers forældreorlov
	<b>Fuld løn</b>	<b>Dagpenge</b>	



## 2. Begge forældre er ansat i kommune

<b>Mor</b>	6 ugers forældreorlov	2 ugers forældreorlov	13 ugers forældreorlov		
<b>Far</b>				7 ugers forældreorlov	4 ugers forældreorlov
	<b>Fuld løn</b>	<b>Fuld løn</b>	<b>Dagpenge</b>	<b>Fuld løn</b>	<b>Fuld løn</b>

## 3. Far er ansat i kommune - mor er ansat under anden overenskomst

<b>Mor</b>	19 ugers forældreorlov		
<b>Far</b>		7 ugers forældreorlov	6 ugers forældreorlov
		<b>Fuld løn</b>	<b>Fuld løn</b>



### **Hvis du vil holde ferie i forbindelse med din orlov**

Du kan ikke holde ferie, mens du er på orlov, men du mister ikke retten til din ferie. Ofte kan det være en god idé at lægge ferien i forlængelse af din orlov.

Hvis din orlov forhindrer dig i at holde ferie inden ferieåret er omme (30. april), har du ret til at overføre ferien til det næste ferieår. Du kan også vælge at få feriepengene udbetalt.

Du kan angive dine ønsker om ferie i barselsskemaet, som din leder godkender, når I aftaler din barsel. Bestemmer du dig for at holde mere ferie, skal du som altid aftale det direkte med din leder. Du kan se din ferienesaldo på din lønseddel.

Du optjener ret til ferie og feriefridage, når du holder orlov med løn og dagpenge. Du optjener også løn-, pensions- og jubilæumsanciennitet. Vælger du at forlænge forældreorloven, uden løn og dagpenge, optjener du ikke førnævnte.

### **Omsorgsdage og orlov**

Du kan holde 2 omsorgsdage med løn om året for hvert barn, du har, fra og med det kalenderår, hvor barnet er født, til og med det år, hvor barnet fylder 7 år. Ikke afholdte omsorgsdage fra det år, hvor barnet er født, kan overføres til det efterfølgende kalenderår. Dette gælder uanset hvornår på året barnet er født, og uanset om du har haft mulighed for at afholde dagene. Dette gælder både far og mor. Du kan se på din lønseddel, hvor mange omsorgsdage du har.

Hvis din orlov strækker sig over et årsskifte, kan omsorgsdagene for det kalenderår, hvor barnet er født, overføres til det følgende kalenderår. Dette gør Koncernservice automatisk.

Hvis din orlov strækker sig over et helt kalenderår (fra 1. januar til og med 31. december), og du derfor ikke kan holde dine omsorgsdage, vil de ligeledes blive overført til det efterfølgende år. Dette gælder også omsorgsdage for søskende.

### **Hvis du vil forlænge eller udskyde din forældreorlov**

Forlængelse af din orlov på nedsatte dagpenge. Du kan forlænge din forældreorlov med enten 8 eller 14 uger på nedsatte dagpenge. Du kan ikke forlænge orloven med et andet antal uger. Hvis du forlænger orloven, får du stadig dagpenge, der svarer til 32 uger, men pengene strækkes over en længere periode.

Hvis du benytter retten til at forlænge din orlov, skal du være opmærksom på:

- At hele orloven skal holdes i sammenhæng
- At du ikke kan udskyde orloven til senere brug
- At du ikke kan genoptage arbejdet delvist
- At du skal give besked til Udbetaling Danmark. Det gør du i det samme skema, som du skal udfylde, når du vil holde forældreorlov med dagpenge
- At det kan have betydning for den anden forældres ret til lønnet orlov. Kig under [Borger.dk](http://Borger.dk) eller kontakt Udbetaling Danmark, hvis du har spørgsmål.



---

**Du kan udskyde dele af din orlov og bruge den på et senere tidspunkt. Det skal varsles senest 8 uger efter fødslen i barselsskemaet. Det kan du gøre på to måder:**

### **Udskydelse af din orlov**

#### **Retsbaseret**

Du har ret til at udskyde mindst 8 uger og højst 13 uger af din forældreorlov. Den udskudte orlov skal afholdes i en sammenhængende periode, og inden dit barn fylder 9 år. Det er kun den ene forælder, der kan udskyde orloven. Retten til den udskudte orlov kan "tages med", hvis du skifter arbejde.

#### **Aftalebaseret**

Du kan efter aftale med din leder udskyde op til 32 ugers forældreorlov, som kan holdes senere. Den udskudte orlov skal afholdes, inden dit barn fylder 9 år, og lønnet orlov skal afholdes før ulønnet orlov. Udskudt orlov kan afholdes drypvis helt ned til dage og timer. Begge forældre kan udskyde deres orlov aftalebaseret.

Du har også mulighed for delvist at genoptage arbejdet, så du får løn for de dage, du er på arbejde, og dagpenge for de dage, du holder orlov. Det kræver altid en aftale med din leder. Vær opmærksom på, at du ikke kan aftale delvist at genoptage arbejdet, hvis du har valgt at forlænge din orlov.

### **Dine pligter når du er på orlov**

Retten til løn under barselorlov er betinget af, at Københavns Kommune kan få dagpengerefusion.

I løbet af din orlov vil du modtage breve fra Udbetaling Danmark i din e-Boks. Det er vigtigt, at du læser disse breve, da du i nogle tilfælde vil blive bedt om at tilbage-sende oplysninger. Tidsfristen for at sende oplysningerne tilbage er 6 dage. Dette er afgørende for, at din arbejdsplads kan få dagpengerefusion. Tjek: [www.borger.dk/familie-og-boern/Barsel-oversigt](http://www.borger.dk/familie-og-boern/Barsel-oversigt)

Vær opmærksom på, at der kan modregnes i din løn, hvis din arbejdsplads mister refusion, fordi du ikke har afleveret den nødvendige dokumentation eller har holdt for meget orlov.

---

### **Hvis du vil vide mere**

Du er altid velkommen til at kontakte Koncernservice på 70 80 80 00, hvis du har spørgsmål til din orlov.

Du kan læse mere om barsel- og forældreorlov på [www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Her kan du bl.a. finde »Vejledning om Aftale om fravær af familiemæssige årsager« (Den kommunale barselsaftale).